



Employee Engagement & Zufriedenheit im Fokus (Teil I)

Der Fachkräftemangel ist eine Problematik, welche sich Unternehmen aller Branchen und Größen teilen. Seit der Pandemie herrscht ein neues Klima auf dem Arbeitsmarkt, welches einen starken Wind an Defiziten mit sich bringt. Unternehmen suchen händerringen nach Fachpersonal und versuche ihre bestehenden Mitarbeiter zu halten. Die Pandemie jedoch resultierte für Angestellte in einer Evalierung und Repriorisierung ihrer Werte und stellte auch auf professioneller Ebene vieles in Frage. Für Mitarbeitende ist eins klar: sie wollen Veränderung. Doch was können Unternehmen tun?

Unternehmen müssen den Wertewandel verstehen

90 Prozent der HR-Verantwortlichen berichten über eine starken Fachkräftemangel in ihrem Unternehmen!

71 Prozent der Mitarbeitenden...

... priorisieren eine gesunde und stabile Work-Life Balance.

68 Prozent der Mitarbeitenden...

... priorisieren eine marktgerechte Bezahlung für ihre Arbeit.

68 Prozent der Mitarbeitenden...

... priorisieren eine flexible Gestaltung ihrer Arbeitszeiten.

60 Prozent der Mitarbeitenden...

priorisieren die Möglichkeit nach ortsunabhängigem Arbeiten.

Das können HR-Verantwortliche tun, um Mitarbeiter zu halten

1. Bessere Gehälter und mehr Mitarbeitervorteile
2. Mehr Anerkennung und Wertschätzung am Arbeitsplatz
3. Mehr Angebote zur professionellen & privaten Weiterentwicklung
4. Hilfsmittel für eine bessere Work-Life Balance
5. Mehr Flexibilität in der Gestaltung von Arbeitszeiten - und ort



45 Prozent

der deutschen KMU Angestellten würden ihren Job in den nächsten 12 Monaten kündigen

Sie sind auf der Suche nach hochqualifizierten Experten? Wir helfen gerne bei der Selektion und Aktivierung.

