



Employee Shortage - was können Unternehmen tun? (Teil II)

Der branchenweite Fachkräftemangel beschäftigt den kontemporären Arbeitsmarkt weiterhin und stellt eine Kernproblematik für Unternehmen und ihre Personalverantwortlichen dar. Unternehmen müssen interne Strukturen analysieren und optimieren, um eine konkrete Strategie zu entwickeln und somit geeignete Kandidaten für ihr Unternehmen zu gewinnen. Dabei wandert der Fokus vermehrt auf den Kandidaten selbst und sein Wohlbefinden innerhalb des Rekrutierungsprozesses. Doch welche Faktoren sind während der Bewerbung am relevantesten und was können Unternehmen konkret dazu beitragen?

Unternehmen aufgepasst - die Candidate Experience macht´s aus!



64 Prozent der Talente entscheiden sich gegen eine Bewerbung, obwohl die Position eigentlich zu ihnen gepasst hätte.



Simplicity is key...

Mobile Bewerbungsmöglichkeiten, wie One Click können die Anzahl der gesamten Bewerbungen deutlich erhöhen.



Kommunikation...

Bewerber legen viel Wert auf einen schnellen und effizienten Austausch. Eine reibungslose Kommunikation ist das A und O.



Straight to the point...

Ein kompliziertes und zu umfangreiches Auswahlverfahren kann zu Abbrüchen führen. Ein simpler Prozess ist ausschlaggebend.



Digital ist ein Muss..

Persönlich zu einem Interview erscheinen ist nicht mehr up to date. Das ortsunabhängige Interview ist für beide Seiten effizienter & moderner.

Mit diesen Schritten zu einer erfolgreichen Anstellung



1. Schritt: Kanäle analysieren, auf denen sich potenzielle Kandidaten bewegen. Nur so können diese gefunden und gezielt angesprochen werden.



2. Schritt: Unternehmen müssen sich vorab genau überlegen, welche Daten sie konkret von ihren Bewerbern benötigen, um den Bewerbungsprozess nicht unnötig zu verlängern.



3. Schritt: Time-To-Hire so kurz wie möglich halten, indem vom 08/15 Bewerbungsprozess abgesehen wird.



4. Schritt: Ein starkes Recruiting-Team ist das A und O. Aufgaben müssen vorab klar definiert werden, um die Effizienz zu erhöhen.



5. Schritt: Kurze Reaktionszeit und ein laufender Austausch mit dem Kandidaten sind ausschlaggebend für eine positive Candidate Experience.

Sie sind auf der Suche nach hochqualifizierten Experten? Wir helfen gerne bei der Selektion und Aktivierung.

